



A Few Words From President Stéphane P. Lemay (Le français suit)

THE NEW CSBE/SCGAB STRATEGIC PLAN: OUR WORKING COMPASS FOR THE YEARS TO COME

Our new CSBE/SCGAB strategic plan was first released to members during the annual general meeting last summer in North Vancouver and was also included into the last edition of this newsletter. I am sure many of you have participated to strategic planning activities over the last five years considering it has become a very popular process to assist organizations at setting priorities. I would simply like to take the opportunity to emphasise the fact that when such a strategic plan is properly completed, it can really contribute positively to the evolution of a particular organization. For our society, I am convinced it will contribute to its development and in promoting our profession.

Our past Presidents, Robert Kok (McGill University) and Shahab Sokhansanj (University of British Columbia), developed the first version of our strategic plan last year. This current version 2008-1 was further revised and will be extensively reviewed for 2011. As you have seen in our previous communications, it presents the vision and the mission of the society and includes various thoughts regarding all aspects involved in the area of bioengineering. Simply as a reminder, here is the abbreviated description of the 10 strategic goals included within the plan:

1. Develop a clear and comprehensive definition of bioengineering;
2. Ensure that the “bioengineering territory” we want to occupy is well defined;
3. Promote CSBE/SCGAB as the key Canadian society dealing with bioengineering;
4. Build the CSBE/SCGAB brand in an inclusive social context, and develop a broad support base for that brand;
5. Support and expand engineering education in the various areas that are considered to constitute bioengineering;
6. Increase membership in the Society. Important issues to consider include: student membership, membership from industry, retention of student members;
7. Interface intensively with the Canadian Engineering Accreditation Board (CEAB) and the provincial Associations of Professional Engineers to take a lead role in the setting of

requirements for bioengineering programs and the definition of requirements for professional registration as a bioengineer;

8. Increase the visibility of CSBE/SCGAB through the creation and development of standards related to the various areas of bioengineering;

9. Make our journal, Canadian Biosystems Engineering, sustainable in its operation, and improve its impact factor considerably; and

10. Develop a strong and effective web presence.

Considering that a society like CSBE/SCGAB operates on the basis of volunteer commitment, the implementation of a proper strategic plan requires goal prioritization and to define a corresponding action plan. Over the last year and a half, various tasks have already been initiated by council members. Our society became member of the Agricultural Institute of Canada (AIC) and of the Engineering Institute of Canada (EIC; related to goals #3 and #7) and different activities were organised to increase membership (G. 6.). As Don Norum will step down from his role within the Canadian Biosystems Engineering journal at the end of 2008, council members have dedicated a fair amount of time to identify the proper way of publishing a high quality journal at a reasonable cost for authors. Very recently, our web site went through a major revamping resulting in a more attractive and usable website.

In light of all the good work already initiated, in my opinion, the next two goals which need to be tackled are goals #1 and #2. To effectively address goals #3 to #8, it is crucial for us to know exactly what we are and what we do. It is essential to come up with a clear and comprehensive definition of bioengineering, and then we will be in a position to really define our territory.

As described in the strategic plan, as a discipline, bioengineering embraces numerous fields of expertise and is also maturing very quickly over time. It evolved from more traditional sectors of agriculture, and now dealing with a wide variety of subjects related to biosystems. At our last council meeting early in December, a working group was formed to initiate a thorough process to come up with that bioengineering definition. That group will start its mandate early in the New Year and hopes to have a first version of that definition for membership at the annual general meeting. A proper definition of our discipline will not change the CSBE/SCGAB society overnight. It will take time and effort to make provincial professional associations, AIC, EIC, universities, funding agencies, etc., fully aware of our role within the global engineering arena. However, overtime, it will greatly contribute at supporting the evolution of our discipline and society.

Turning the strategic plan into reality is not only of the council responsibility. Each and every one of us has to play a role. If each member can initiate only one particular action related to one of the goals, globally, we would make huge progress. I challenge each member to put forward one particular action contributing to the strategic plan achievement. Such a contribution can be achieved through your regional members or via the council assistance. All together, we can really make a difference.

I wish you and your family a wonderful and safe Holiday season and all the best for the coming

year.

Stéphane.

LE NOUVEAU PLAN STRATÉGIQUE DE LA SCGAB/CSBE : NOTRE GUIDE DE TRAVAIL POUR LES ANNÉES À VENIR

Le nouveau plan stratégique de la société SCGAB/CSBE a été présenté pour la première fois aux membres à Vancouver l'été dernier lors de notre assemblée générale annuelle. Il faisait également partie de la dernière édition du PERSPECTIVES. Au cours des dernières années, je suis convaincu que plusieurs d'entre vous avez été impliqués dans la réalisation de planifications stratégiques. Cette approche à la mode permet essentiellement d'identifier les directions à prioriser pour une saine évolution des corporations. Je veux simplement profiter de cet article pour vous partager mon point de vue sur une telle démarche, car je crois que lorsque celle-ci est complétée convenablement, elle peut réellement contribuer à l'évolution d'une organisation en particulier. Dans le cadre de notre association, ce plan stratégique contribuera assurément au développement et au rayonnement de notre profession.

Deux de nos anciens présidents, Robert Kok (université McGill) et Shahab Sokhansanj (université de la Colombie-Britannique) ont élaboré la première version de notre plan stratégique au cours de la dernière année. Cette version 2008-1 est actuellement en application et doit subir une revue de fond en 2011. C'est donc dire que notre plan actuel s'articule de 2008 à 2011. Comme vous avez eu la chance de le constater dans le numéro précédent du PERSPECTIVES, ce plan décrit la vision et la mission de la société en plus d'inclure une brève réflexion sur les aspects inclus dans la terminologie de la bioingénierie. Simplement en guise de rappel, voici une description abrégée des dix objectifs stratégiques formant le plan :

1. Développer une définition claire et précise de ce qu'est la bioingénierie;
2. S'assurer que le champ d'expertise de la bioingénierie est bien défini;
3. Promouvoir la SCGAB/CSBE comme étant la société représentant les ingénieurs oeuvrant en bioingénierie;
4. Construite l'image de la société en incluant le contexte social de la bioingénierie;
5. Appuyer et développer l'éducation donnée en ingénierie touchant les domaines de la bioingénierie;

6. Augmenter le nombre de membres de la société. Des considérations particulières doivent être portées aux membres étudiants, aux gens de l'industrie et à leur rétention à long terme;
7. Interagir avec le bureau canadien d'accréditation des programmes d'ingénierie et les ordres professionnels provinciaux afin de contribuer activement à l'établissement des critères d'accréditation pour les programmes d'ingénierie et pour la reconnaissance de l'expérience professionnelle;
8. Améliorer la visibilité de la société SCGAB/CSBE par la mise en place et le développement de normes en lien avec les différents domaines de la bioingénierie;
9. Rendre notre revue scientifique viable au niveau de son opération et améliorer sa reconnaissance scientifique;
10. Développer une présence efficace de notre site internet.

Puisque le fonctionnement d'une société comme la nôtre repose essentiellement sur l'implication bénévole de ses membres, et que le temps disponible est limité, la mise en œuvre d'un tel plan nécessite obligatoirement de prioriser certains objectifs et d'établir un plan d'actions. Au cours des derniers 18 mois, plusieurs tâches ont déjà été mises de l'avant par les membres du conseil. Notre société fait maintenant partie de l'institut canadien de l'agriculture (AIC) et l'institut canadien des ingénieurs (EIC; en lien avec les objectifs #3 et #7) et différentes activités furent élaborées pour augmenter le nombre de membres (objectifs #6). Comme Don Norum complètera son mandat au sein de la revue canadienne après plusieurs années de loyaux services en décembre 2008, les membres du conseil ont déployé beaucoup d'énergie afin d'identifier la bonne méthode pour continuer à publier une revue scientifique de qualité en conservant les coûts à un niveau acceptable pour les auteurs. Notre site internet a récemment subi une importante cure de rajeunissement et il présente maintenant une image plus professionnelle de la société tout en étant beaucoup plus facile d'utilisation.

En analysant l'excellent travail déjà amorcé à différent niveau, à mon avis, les objectifs #1 et #2 constituent les deux points à prioriser au cours de la prochaine année. Pour faire progresser la société sur les objectifs #3 à #8, il est primordial que nous sachions qui nous sommes et ce que nous faisons. Il est essentiel d'en arriver à une définition claire et précise de la bioingénierie, et il nous sera ensuite possible de mieux établir notre champ d'expertise.

Tel qu'il est décrit dans notre plan stratégique, la bioingénierie fait interagir plusieurs champs d'expertise et elle a évolué rapidement au fil des années. Même si elle a pris naissance à même les secteurs traditionnels de l'agriculture, de nos jours, elle fait intervenir des sujets variés tous en lien avec les biosystèmes.

À notre dernière assemblée du conseil au début de décembre, un groupe de travail a été formé pour entamer une réflexion sur cette définition de la bioingénierie. Ce groupe amorcera son travail au début de la nouvelle année et l'objectif sera de présenter une première version de cette définition aux membres à notre assemblée annuelle l'été prochain. Il est clair que l'établissement d'une telle définition n'aura pas un effet instantané sur la reconnaissance de notre profession. Par contre, avec du temps et de la persévérance, elle nous permettra de sensibiliser des organismes comme les ordres professionnels provinciaux, les instituts, les universités, les

organismes subventionnaires sur le rôle que nos membres peuvent jouer dans la grande famille des ingénieurs. Cela contribuera grandement à l'évolution de notre profession et de notre société.

Donner vie au plan stratégique de la société n'est pas seulement le mandat des membres du conseil. Chacun d'entre nous y a un rôle à jouer. Si seulement chaque membre tentait d'initier une action en lien avec la réalisation du plan stratégique, nous ferions d'énormes progrès et je vous invite à relever ce défi. Peu importe l'initiative, elle peut être mise de l'avant à l'aide des membres de votre région ou par celle des membres de votre conseil. En travaillant ensemble, nous pouvons vraiment faire avancer notre groupe.

Je vous souhaite, à toutes et à tous, un très joyeux Noël et que la nouvelle année soit pour vous remplie de santé et de bonheur avec les gens qui vous entourent.

Stéphane.